

Estado seleciona professores e servidores para formação de banco de talentos de diretores

09/03/2026

Institucional

A Secretaria de Estado da Educação do Paraná publicou nesta segunda-feira (9) o [edital nº16/2026](#) para composição do Banco de Talentos para eventuais vagas de diretor escolar. O documento estabelece os critérios para os professores e servidores interessados em assumir o cargo de direção em casos de vacância. As inscrições vão até o dia 29 de março.

O banco de talentos tem o objetivo de suprir possíveis vagas na direção escolar em casos de desistência e afastamento definitivo por qualquer motivo do servidor que atua como diretor. Para integrar o cadastro reserva, é necessário ser professor do Quadro Próprio do Magistério (QPM) ou do Quadro Único de Pessoal (QUP), ou ser funcionário do Quadro de Funcionários da Educação Básica (QFEB) ou do Quadro do Poder Executivo (QPPE) e possuir superior completo.

Professores em regime especial (PSS) poderão participar do processo seletivo, mas no caso de vacância poderá participar das entrevistas e eventual designação para diretor somente nas escolas da ilha e campo (desde que não existam servidores efetivos interessados e aprovados para a vaga).

O processo é dividido em duas fases: cadastro e elegibilidade. Na fase do cadastro que está em curso, o servidor pode indicar até três Núcleos Regionais de Educação que deseja atuar. Após esta etapa, a Seed realizará a elegibilidade por meio da validação dos dados informados.

Em casos de vacância na função de diretor, os servidores integrantes do Banco de Talentos deverão realizar a inscrição na vaga publicada pelo respectivo NRE. Após aprovados em entrevista por competência realizada pela Seed, os

candidatos poderão assumir a vaga na direção escolar.

Os resultados finais serão divulgados a partir do dia 15 de abril. Mais informações no [site do Banco de Talentos](#).